

Keywords: Globalization, Foreign Trade Base, Logistic Village, Free Zones and Local Economic Development

ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞI: İZMİR'DE TAŞIMA İŞLERİ KOMİSYONCULARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

Araş. Gör. Esra BARAN

Dokuz Eylül Üniversitesi, Denizcilik Fakültesi, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü
esra.baran@deu.edu.tr

Ege ÖZ

Dokuz Eylül Üniversitesi, Denizcilik Fakültesi, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü Lisans Öğrencisi
ege.oz21@gmail.com

Özet

Örgütsel bağlılık, bir kişinin belirli bir organizasyonla özdeşleşmesinin göreceli gücü ve belirli bir organizasyona dâhil edilmesi olarak tanımlanmaktadır. Örgütsel bağlılık kavramı, çalışanları etkileyen birçok faktörü kapsar. Organizasyonlar, çalışanlarının motivasyonunu artırmak için onların ihtiyaçlarını ve isteklerini göz önünde bulundurmalıdırlar. Örgütsel bağlılık, kuruluşların başarıya ulaşmaları için önemli bir kavramdır. Bu araştırmanın amacı, İzmir'deki taşıma işleri komisyoncusu çalışanlarının örgütsel bağlılıklarını incelemektir. Taşıma işleri komisyoncusu çalışanlarının örgütsel bağlılıklarını araştırmak için nicel bir araştırma yöntemi olan anket veri toplama yöntemi kullanılmıştır. Toplam 83 anket yüz yüze ve online olarak İzmir'deki taşıma işleri komisyoncusu çalışanlarına uygulanmıştır. Anketten elde edilen veriler SPSS 20.0 yazılım programı ile analiz edilmiştir. Çalışmanın hipotezlerini test etmek için T-test ve ANOVA analizleri kullanılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Davranış, Örgütsel Bağlılık, Çalışan/İşgören, Taşıma İşleri Komisyoncusu, Nicel Araştırma.