

KONTEYNER TERMİNALLERİNDE BEYAZ YAKA ÇALIŞANLARININ BİREYSEL YENİLİKÇİLİK EĞİLİMLERİNİN ÖLÇÜLMESİ

ArŐ. Gör. Ramazan Özkan Yıldız

Dokuz Eylul University Maritime Faculty Department of Maritime Business Administration/
Iskenderun Technical University Barbaros Hayrettin Naval Architect and Maritime Faculty Department of
Maritime Business Administration
ramazan.yildiz@deu.edu.tr

Oytun CEBECİ

Dokuz Eylul University Maritime Faculty Department of Maritime Business Administration/
Mersin University Maritime Faculty Department of Maritime Business Administration
oytun.cebeci@deu.edu.tr

Özet

Tüm sistemlerde olduğu gibi denizcilik sektöründe de değişim kaçınılmazdır. Sürekli değişken ve zorlayıcı olan liman çevresine uyum sağlayabilecek ve bu değişimleri yönetebilecek insan kaynağına sahip olmak limanların bu değişim süreçlerine kolay adapte olabilmelerini ve yarış içerisindeki devamlılığını sağlayacak önemli etkenlerden birisidir. Limancılık alanındaki yenilikler daha yoğun bir şekilde konteyner limanları ve terminalleri ekseninde gelişmektedir. Konteyner terminallerindeki yenileşme sürecinin etkili bir biçimde yapılandırılabilmesi, özellikle beyaz yakalı personelin bu sürece etkin katılımına ve yenilikçi davranışlar geliştirmesine bağlıdır. Sürekli gelişen terminal sistem inovasyonları ile uyumlu bir şekilde rekabetçi konumlarını koruyabilmeleri konteyner terminallerinin, çalışanların yenilikçilik seviyelerinin yenilikçi ve öncü seviyelerine çıkmasıyla mümkün kılınabilir. Bu çalışmada, Hurt v.d., (1977) tarafından geliştirilen *Bireysel Yenilikçilik ÖlçeĐi* yardımıyla *Rogers'ın Yeniliklerin Yayılımı Kuramı'nın* çıktılarıyla ilişkili bir biçimde konteyner terminali çalışanlarının bireysel yenilikçilik seviyeleri belirlenecek ve bu yenilikçilik düzeylerinin terminal yapısı ve organizasyonu ile bir ilişkisi olup olmadığı araştırılacaktır.

Anahtar Kelimeler: Bireysel Yenilikçilik, Yeniliklerin Yayılımı Teorisi, Konteyner Terminalleri, Beyaz Yaka Çalışanları